

SIRH REPORTA

Volumen 1, n° 1

Noviembre de 2008

Comité de Desarrollo Sirh

El 01 de Junio del presente año, se creó el Comité de desarrollo del Sirh., con la finalidad de diseñar e implementar una metodología que permita uniformar las estructuras, plazos y desarrollo del proceso de mejora y evolución de este sistema.

El comité debe velar por el correcto funcionamiento del sistema de información de Recursos Humanos, monitoreando los avances del plan de trabajo, asociado a



los requerimientos presentados por los usuarios, evaluarlos y enviarlos a desarrollo a la Empresa proveedora del Sistema.

El comité de Desarrollo esta integrado por:

1. **Alejandro Pérez Narváez**, Asesor técnico Unidad Ejecutora Minsal;

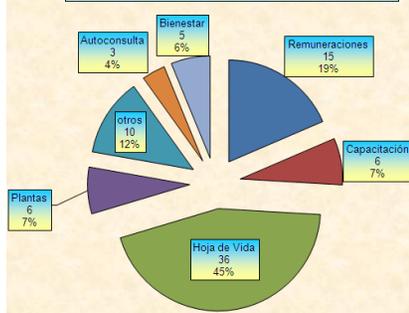
Coordinadores Sirh:

1. **Daniel Zamora Vargas**, S.S. Aconagua.
2. **Rafael Garcia Jiménez**, S.S. metropolitano Central;
3. **Marisol Durán Castro**, S.S. Metropolitano Norte;
4. **Cristian Vásquez Anabalón**, S.S. Bío Bío;
5. **Felipe Tamayo Flores**, Fondo Nacional de Salud (Fonasa);
6. **Luis Quiroz Avilés**, Subsecretaría de Salud Pública y Redes Asistenciales.

Desde su formación, el Comité ha analizado 81 soluciones de Desarrollo (Documentos "A").

La mayor cantidad de requerimientos de desarrollo se han orientado a los módulos de remuneraciones y personal representando el 63% de ellos. Por otra parte, Bienestar y Capacitación y otros alcanzan un 37% de los requerimientos enviados a desarrollo. Significan un enriquecimiento de la automatización de los procesos de RR.HH. De nuestra Red.

Requerimientos Analizados por Módulo

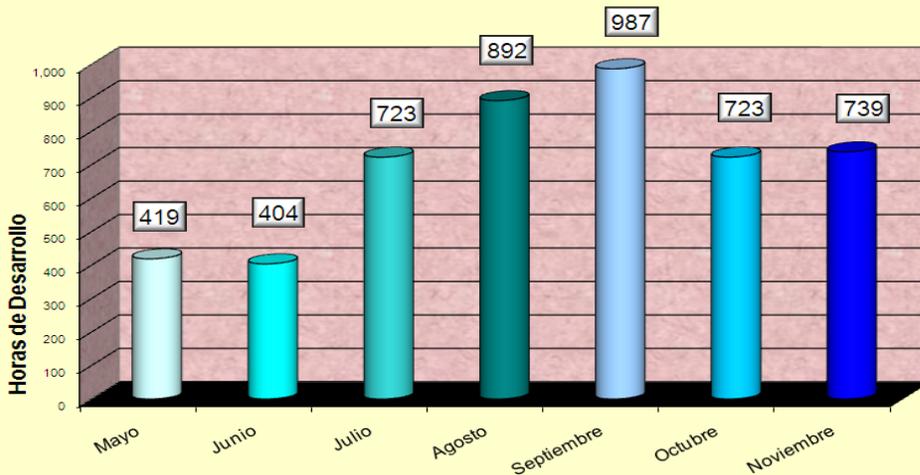


Próximos desafíos.

1. Encasillamiento.
2. Reforma Previsional.
3. Suseso.
4. Comisiones y Cometidos
5. Modulo Accesos.
6. Rediseño modulo asistencia.
7. Modulo bono Colectivo Art. 4° y 5° Ley 19.490 (Subsecretaria).
8. Exportador de datos Módulo de Capacitación.
9. Modulo Bono colectivo Art. 5° ley 20.212 (Fonasa).

Utilización de las horas destinadas a Desarrollo a partir del mes de Julio 2008

Horas de Desarrollo Ejecutadas Mensualmente



Es importante resaltar, que se han complementado e incorporado mejoras al 100% de los requerimientos remitidos por los usuarios, lo cual ha permitido desarrollarlas en forma integral.

Actualizaciones destacadas

En Explotación.

1. Optimización en el tiempo de impresión el planillas y liquidaciones de remuneraciones.
2. Impresión de liquidaciones en pagos accesorios y bonos.
3. Homologación de ingreso de datos personales en hoja de vida.
4. Mejoras a informes de: análisis de edad y genero, encomendaciones y comités.
5. Conexión del Sirh a software de automatización de procesos administrativos de Fonasa (Web Service).
6. Mejoras Honorarios (en el ingreso y generación de archivos plano).
7. Incorporación campos para agregar texto a certificados y bloqueo de edición de estos, emitidos por autoconsulta.
8. Incorporación de aspectos legales.
9. Mejoras escalafón de merito.

En desarrollo.

1. Apoyo proceso encasillamiento.
2. Reforma previsional (Archivo Previred y caja de compensación).
3. Modificación a Modulo de accesos.
4. Ampliar campo de ingreso facturas, Modulo de capacitación.
5. Mejoras informe de alejamientos.

Un especial agradecimiento a Don Sergio Clunes S.S. Bio Bio por su aporte a la creación de este díptico.