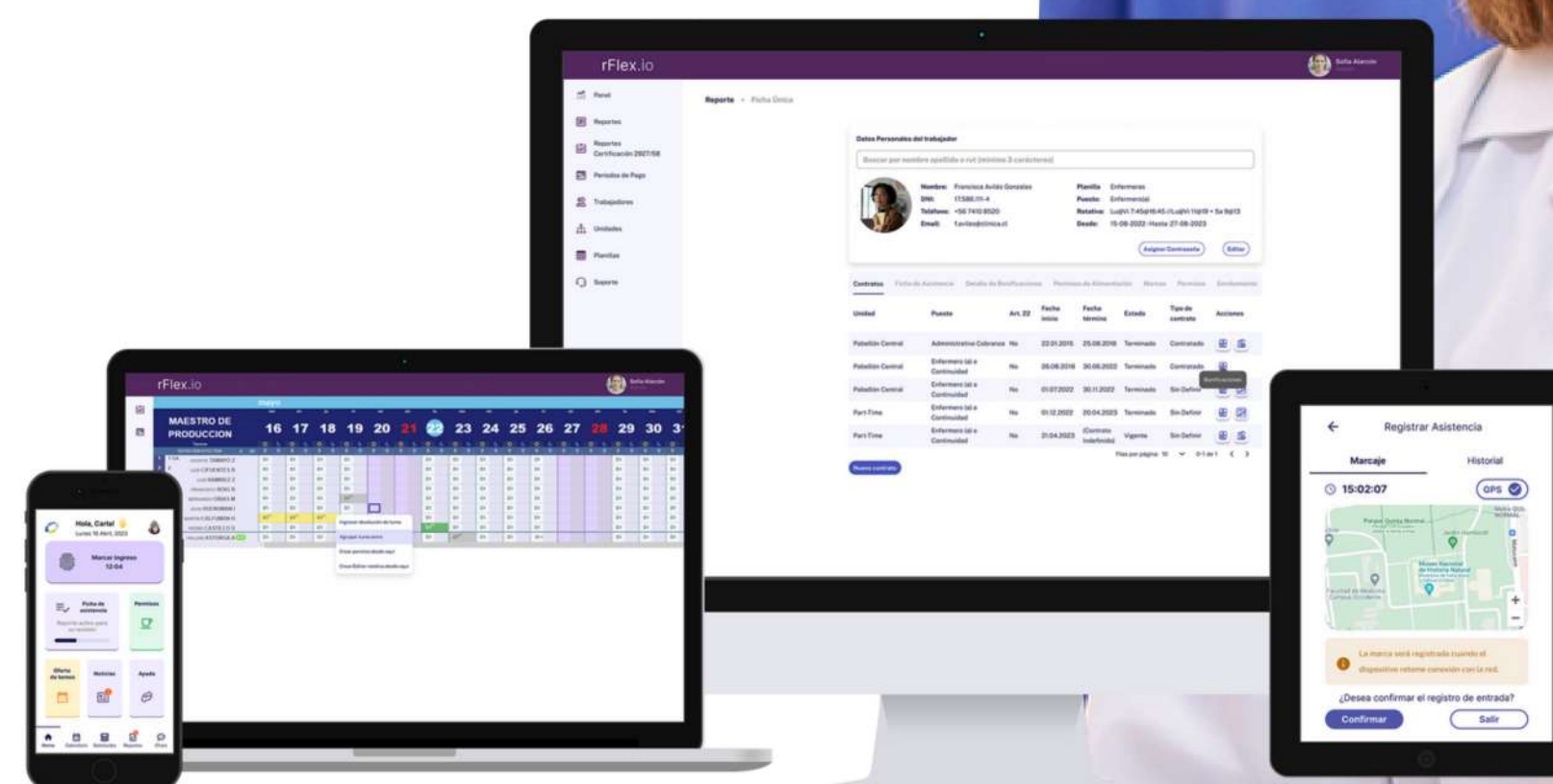




La solución #1 para coordinación de equipos humanos en Salud

En rFlex.io resolvemos la gestión de turnos y asistencia para su institución de Salud



AGENDA

- ✔ **Ministerio de Salud - Dotaciones**
- ✔ **rFlex.io**
- ✔ **Pilotajes y Testimonios**

MINSAL



**Ministerio de
Salud**

Gobierno de Chile

Contexto MINSAL



INDICE DE DOTACION

El personal de salud ha ido en incremento con la población logrando índices de hasta 74 Equipos asistenciales por cada 10.000 habitantes.

AUMENTO DOTACION

Se están observando aumentos de dotación del orden de 8.000 para Enfermeras, 20.000 para personal Técnico y 3.000 profesiones Médicos

DOTACION VITAL

Estos 3 estamentos equivalen al 75% del personal de un Hospital, siendo la primera capa de atención a el paciente

Contexto MINSAL

ESTADO ACTUAL

Los establecimientos asistenciales existentes en el país, corresponde a un total de 196 Hospitales

INFRAESTRUCTURA FUTURA

El Plan nacional considera que para el año 2026 se dispondrá de 57 nuevos hospitales terminados, que en su conjunto aportarán aproximadamente 12.400 camas a la red pública de salud,

DOTACION FUTURA

A medida que se van creando nuevos hospitales, no se da abasto a la cantidad de cargos necesarios, existe actualmente una brecha de 36.000 cargos por cubrir para los hospitales ya implementados.



Contexto MINSAL - Ausentismos

Ausentismo Global

En 2018 se alcanzó un ausentismo global ya sea licencia o permisos de más de 8.530.455 días continuos o 7.162.995 días hábiles.

Distribución Ausentismo

Casi un 50% del ausentismo es por **licencias médicas con casi 4.200.000**, seguidas por permisos de **feriado legal con un 24.6% con 2.000.000**.

Licencias Medicas

Un **77%** es por **licencias curativas iguales a casi 3.300.000 de días de ausentismo**. Licencias que fueron emitidas a 95.633 funcionarios cerca de le 71% de la dotación de la red. **Obteniendo un índice de 24.3 días de licencia por funcionario de la red.**

Licencias Maternales

Las licencias maternales **equivalen a un 19% y 814.000 días de ausentismo** para la Red de Salud.

Contexto MINSAL - Impacto Ausentismos

1

El estamento que tiene **mayor índice de ausentismo es la planta Técnica con 31.9 días** en promedio y un costo de 35MM **un 30% del costo total de cobertura**, pero revisando las cifras **el mayor impacto económico es el la ley medica** con solo un **9.4%** del ausentismos ascienden a 25MM un **22.5% del costo total.**

2

El ausentismo impacta unidades claves para la red como:

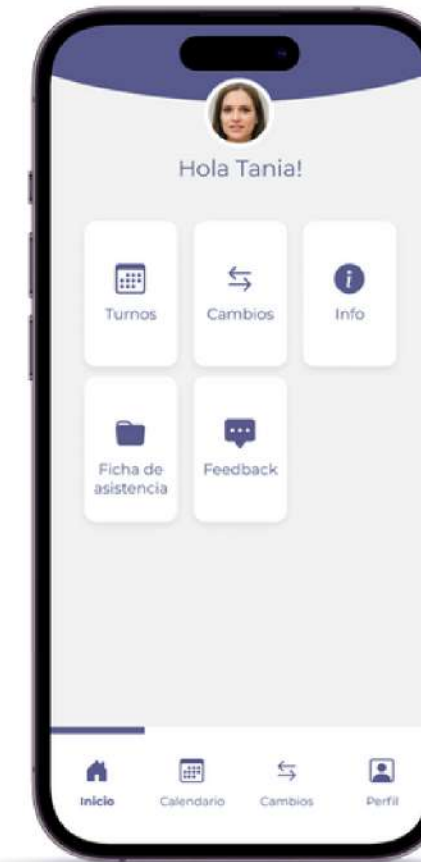
- Medicina con un 18.5% de ausentismos equivalente a un **17% de su dotación.**
- Pediatría con 10.5% de ausentismo equivalente a **9.8% de la dotación de la unidad.**
- Cirugía con 13% de ausentismos equivalente al **13% de dotación.**
- Maternidad con 11.5% de ausentismo equivalente a **11.6% de la dotación.**





rFlex.io

• • • • •



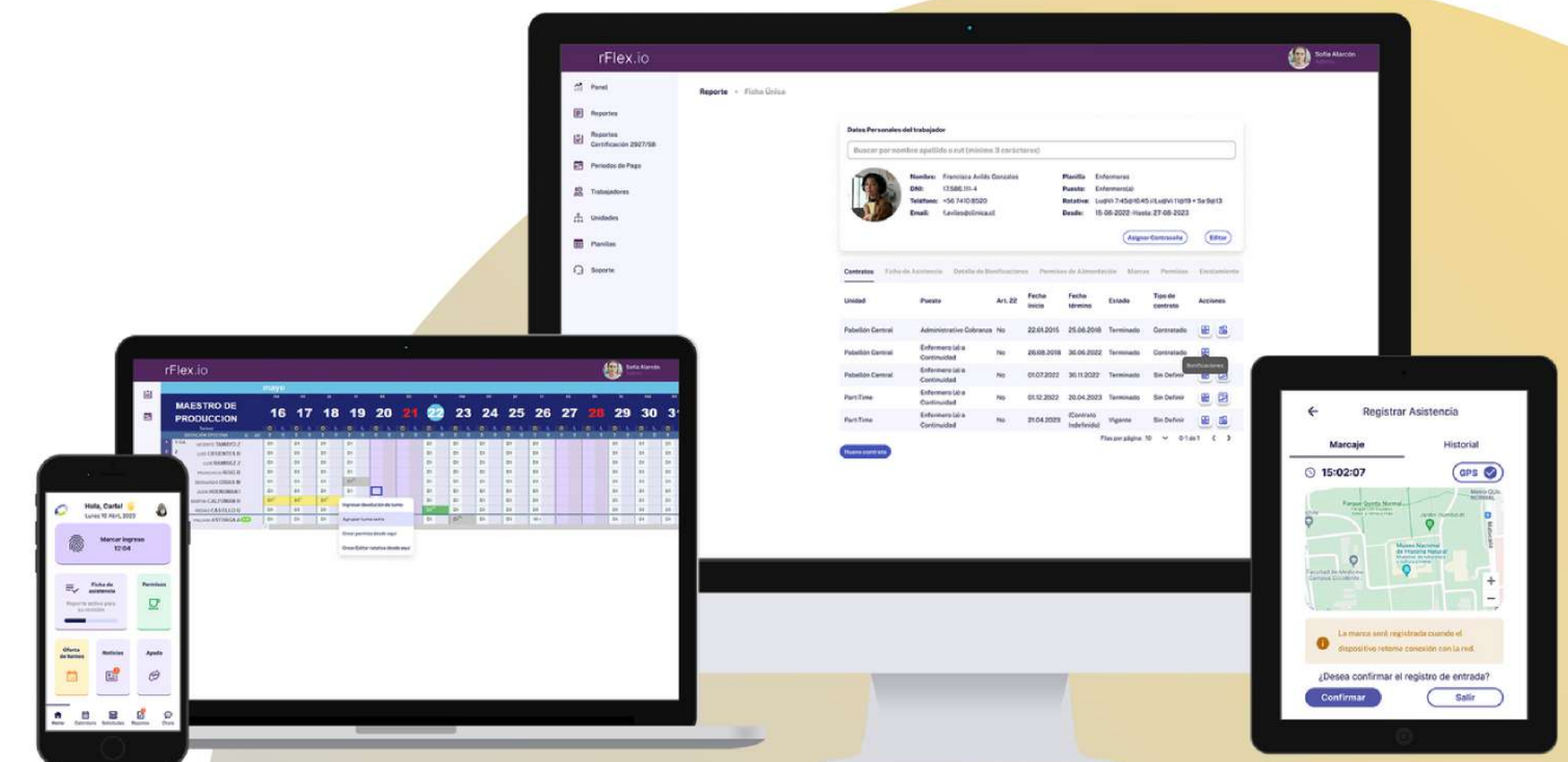
Somos rFlex.io, la solución líder en el mercado para la gestión de turnos y asistencia en el área de la Salud.

Nuestro objetivo es ayudar, a las instituciones **a mejorar la eficiencia en la gestión de sus recursos humanos** y a mejorar la experiencia del cliente. Nos apasiona brindar soluciones innovadoras y de alta calidad, lo que nos ha permitido **convertirnos en una empresa exitosa en el mercado nacional y Latinoamérica.**

En **rFlex.io**, creemos que nuestro trabajo tiene un impacto positivo en la calidad de vida, junto con la labor que día a día realiza en el personal de su centro de salud y estamos comprometidos a hacerlo realidad.

¿Qué es rFlex.io?

- ☑ Plataforma líder para la gestión de: **Turnos, Asistencia, Ausentismos, Compensación variable y Descue** en Instituciones de Salud.
- ☑ Herramienta **online, integrable e intuitiva** que permite la autorregulación (360°) del proceso de remuneraciones
- ☑ Conecta a todos los actores involucrados en el proceso de remuneraciones: **Gestión de Personas (RRHH), Jefaturas* y Funcionarios**
- ☑ Tecnología dispuesta para la **gestión de equipos** que permite eliminar tareas administrativas de **alta carga y poco valor**
- ☑ Control de Asistencia que asegura la **continuidad operacional**



Nuestra solución gestiona mensualmente **+95.000 usuarios**



¡Te devolvemos el tiempo y ayudamos a crear mejores centros de Salud!

- ✓ Ahorro
- ✓ Trazabilidad
- ✓ Satisfacción
- ✓ Resultados
- ✓ Reducción de Descansos Médicos o Licencias
- ✓ Flexibilidad Laboral

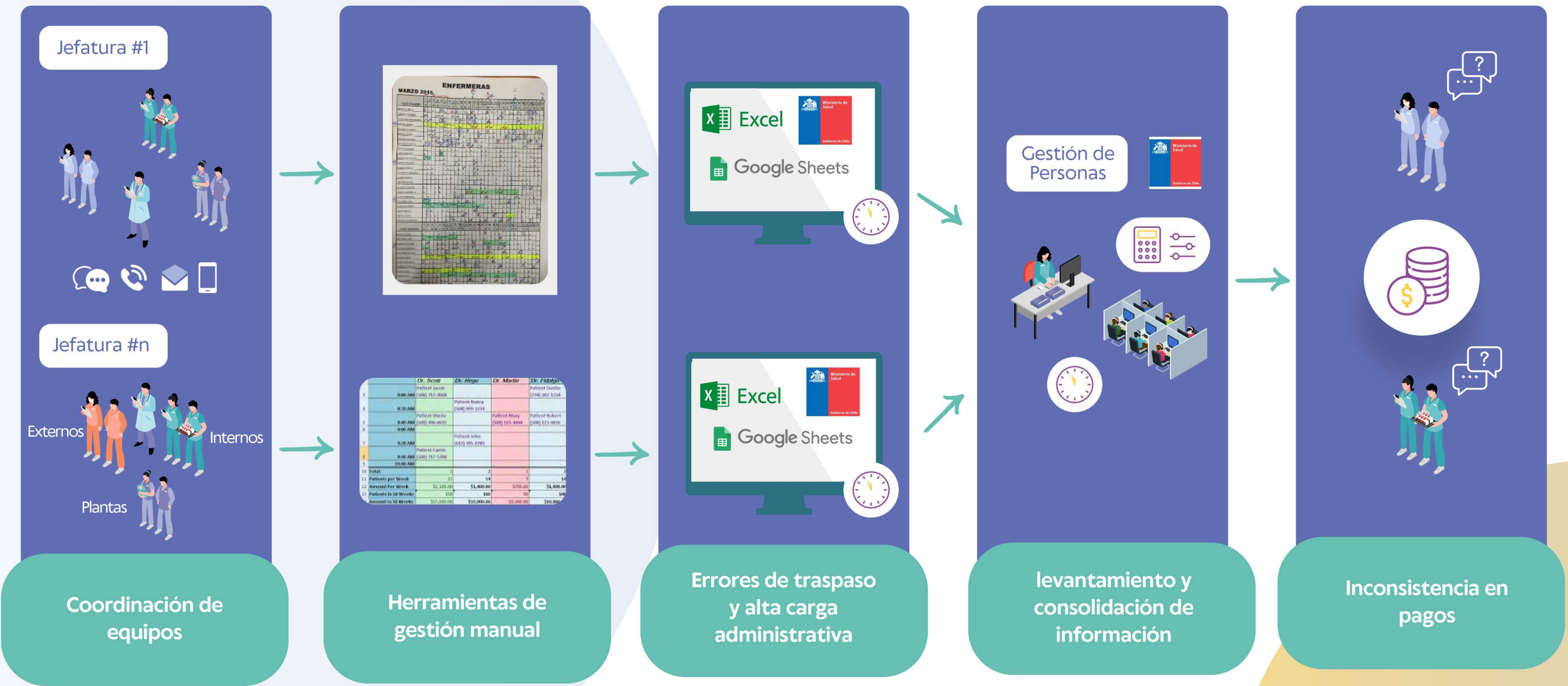


¡Te devolvemos el tiempo y ayudamos a crear mejores centros de Salud!

- +70** Clínicas, Hospitales y Centros Médicos
- +2500** Jefaturas Clínicas, Médicas, de Apoyo o Administrativas **utilizan rFlex.io**
- +92%** de jefaturas considera que **rFlex.io** es **útil o muy útil** en la gestión de turnos
- +80%** Afirma que **rFlex.io** **disminuyó la carga administrativa**
- +96%** Califica como **buena experiencia el soporte de rFlex.io**
- +93%** **Recomendaría rFlex.io a otras jefaturas clínicas**
- Un servicio con **10 enfermeras** por turno gestiona más de **1.500 cambios** a la programación de turnos al año
- Entre un **3 y un 5%** de los turnos programados **no se realizan o no se trabajan efectivamente**



El Problema



¿Te hace sentido, al menos, alguna parte de este proceso?

Brechas Asistenciales

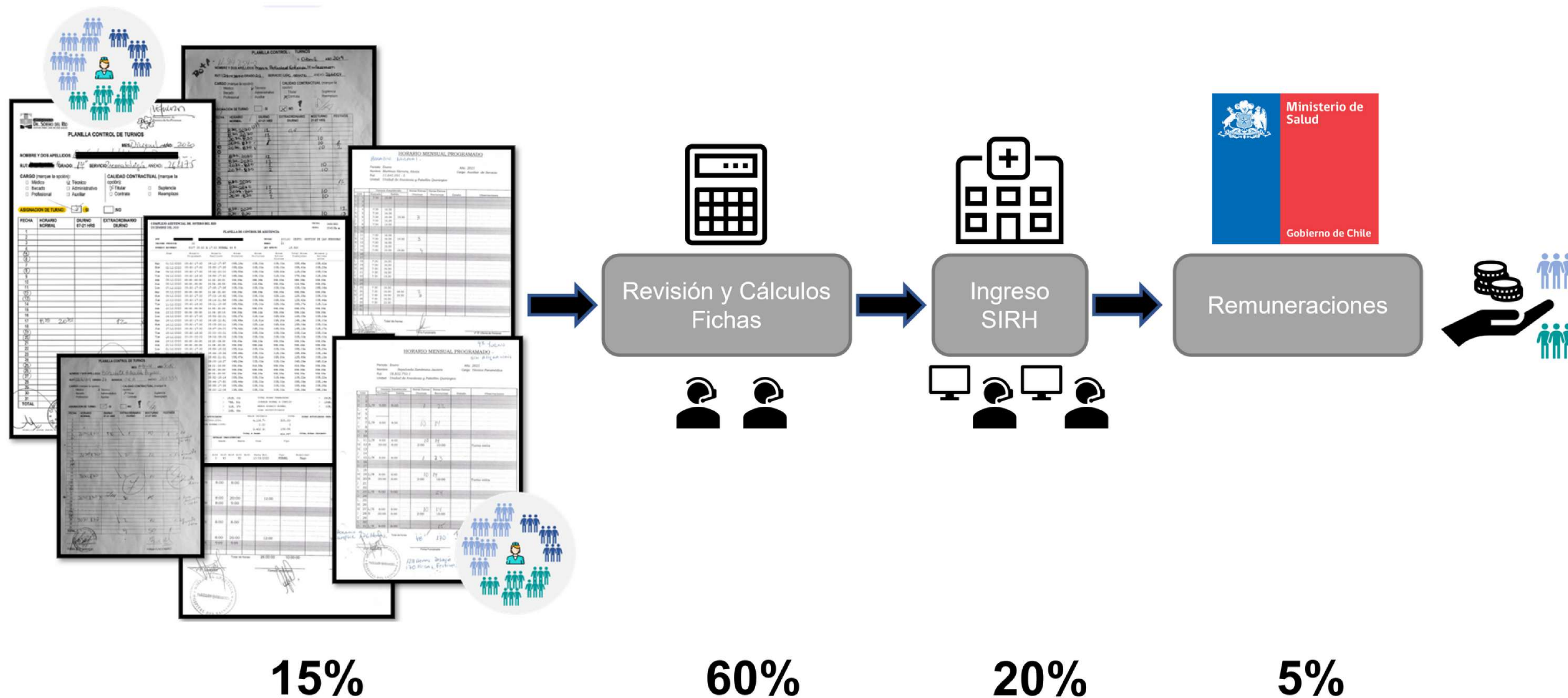
- ✔ Carga Administrativa
- ✔ Tiempos de Supervisión y Apoyo
- ✔ Equipos Integrales

Brechas Gestión de Personas

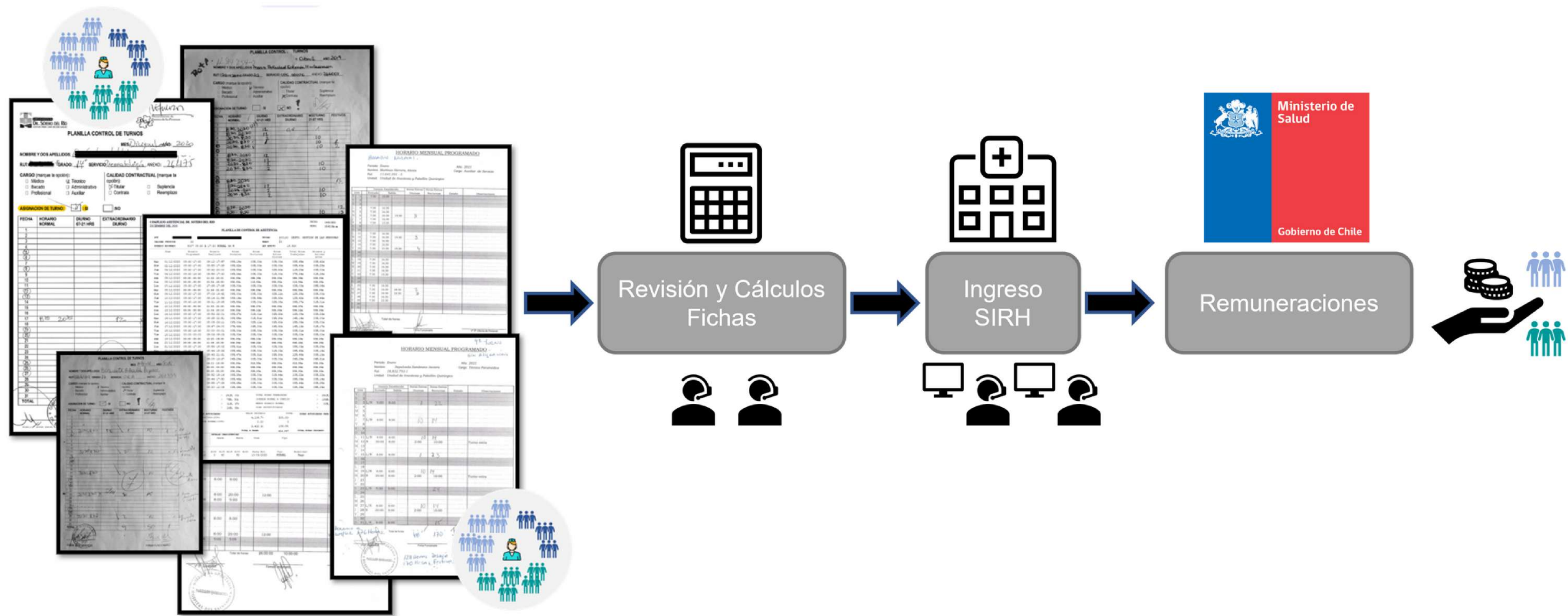
- ✔ Inconsistencia en Pagos
- ✔ Atención a Funcionarios
- ✔ Asistencia, Ausentismo y Cálculo de Compensaciones



El Problema



El Problema



rFlex.io **15%**
0%

rFlex.io **60%**
0%

rFlex.io **20%**
10%

rFlex.io **5%**
5%

La Solución



Illustration showing healthcare workers in various settings (ambulance, hospital, office) surrounding a central yellow circle with the text "rFlex.io | 360°". Below the circle are three icons: a cloud with a checkmark, a calculator with sliders, and a clock.

Gestión integral y en línea de equipos

Illustration showing multiple devices (desktop monitor, laptop, tablet, smartphone) displaying the rFlex.io interface. Below the devices are three icons: an information icon, a device icon, and a magnifying glass icon.

Para todos los actores involucrados: colaboradores, jefaturas y RRHH, desde cualquier dispositivo.

Visualización en tiempo real

Elimina reprocesos por errores en remuneración variable y compensaciones.

Illustration showing healthcare workers in various settings (ambulance, hospital, office) surrounding a central white circle with the text "rF". Below the circle are three icons: a calculator with sliders, a checkmark, and a stack of coins with a dollar sign.

Pago sin errores ni reprocesos

Proceso rFlex



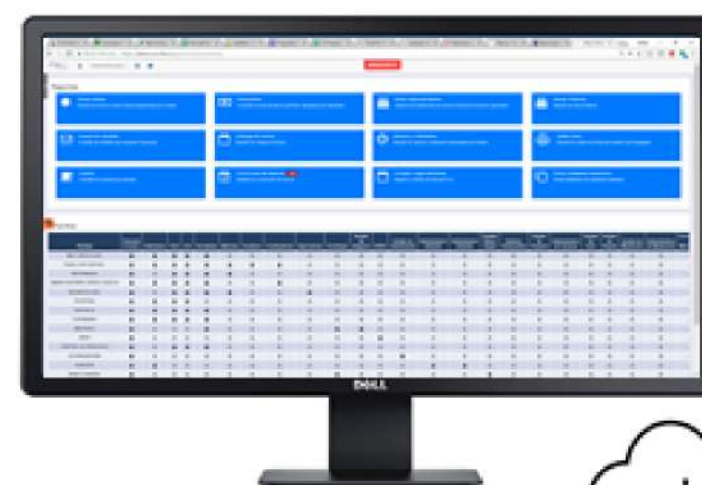
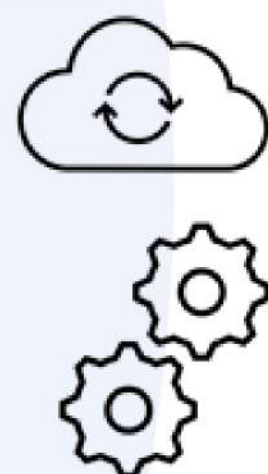
Validación

Programación en tiempo real con integración de:

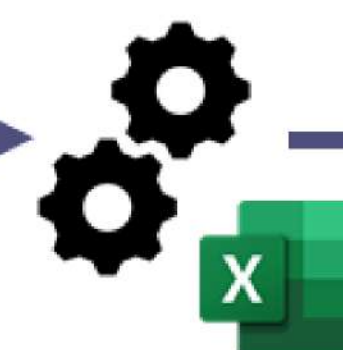
- Asistencia
- Licencias Médicas
- Permisos Legales
- Dotación *



Jefatura



GdP



SIRH

Calculo automatizado de conceptos de pago y descuentos

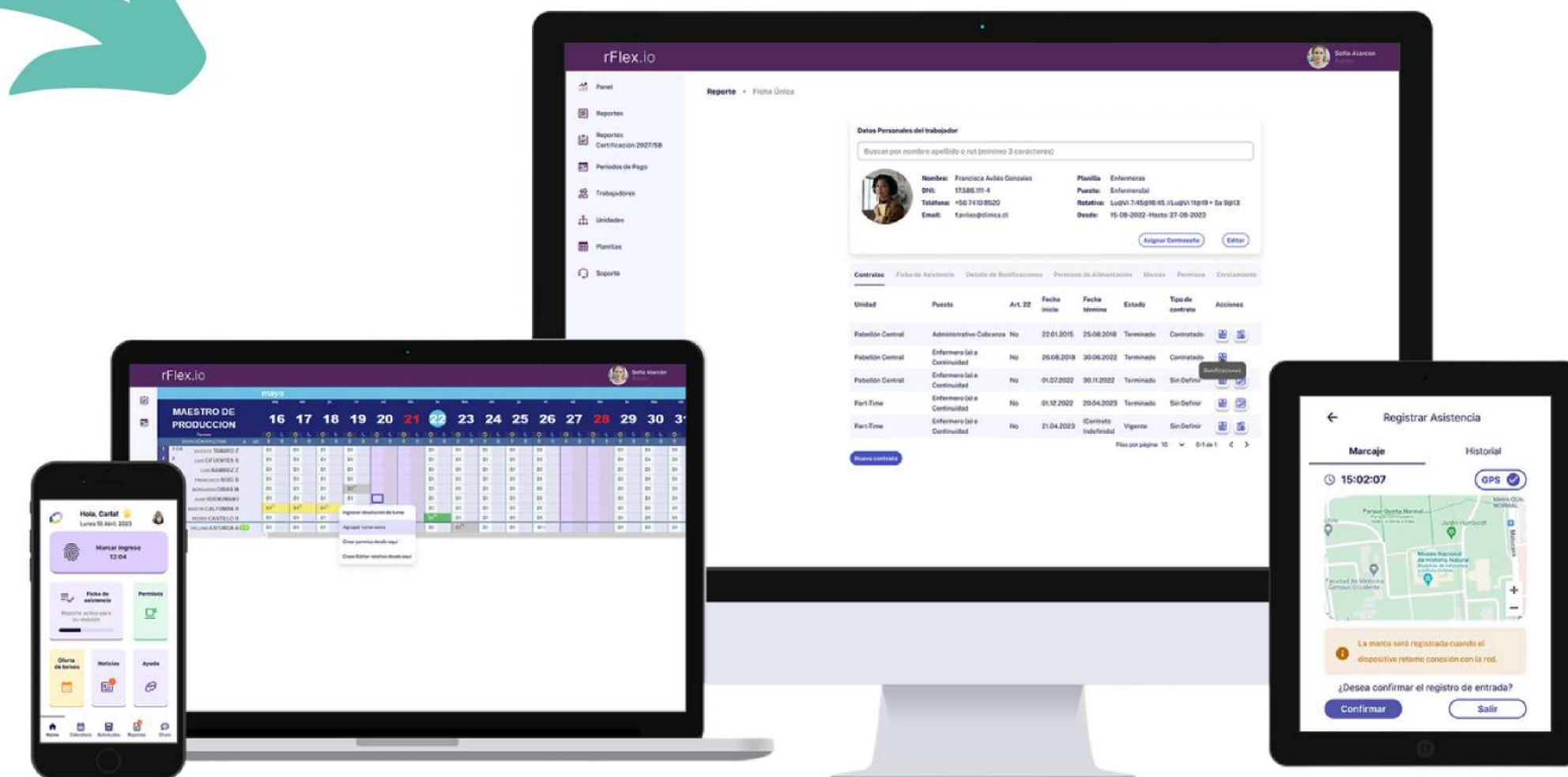
- Regularización de Turnos no realizados
- Alertas de turnos con inconsistencia en su asistencia.
- Clasificación de horas 100%, 125% y 150% efectivas.

- Horas Diurnas, Nocturnas y Festivas
- Cálculo automático de Rebaja o Factor
- Exportable de Programación SIRH
- Exportable de HHEE 100%, 125% y 150% SIRH

Cambia esto....



Por esto!



Microsoft Excel Google Sheets

Herramientas de **baja usabilidad** (repositorios) y **no integradas** a otras herramientas...



rFlex.io una plataforma en línea, intuitiva, fácil de usar y integrada con SIRH

rFlex.io

El Producto



Gestión de personas

Controla asistencia, horas extras y descuentos. **Incorpora reglas de negocio personalizadas**, reduciendo costos y reprocesos. **Información en línea validada por trabajadores y certificada** por la Dirección del Trabajo.



Jefaturas

Gestor de turnos y jornadas en línea, **integrado con asistencia y ausentismo del equipo**, facilita pago correcto de recargos y bonificaciones. Mejora el clima laboral, **optimiza formación de equipos y reduce tareas administrativas**.



Enfermeras/os

Visualiza el calendario de turnos, marcas, horas extras, bonificaciones y novedades en la app. **Valida la pre-liquidación de asistencia para reducir incertidumbre en la remuneración**.
Accede a funciones que facilitan el trabajo y ofrecen mayor flexibilidad.

El Producto Manager



Focaliza esfuerzos en la gestión de equipos e informa en línea a Gestión de Personas:

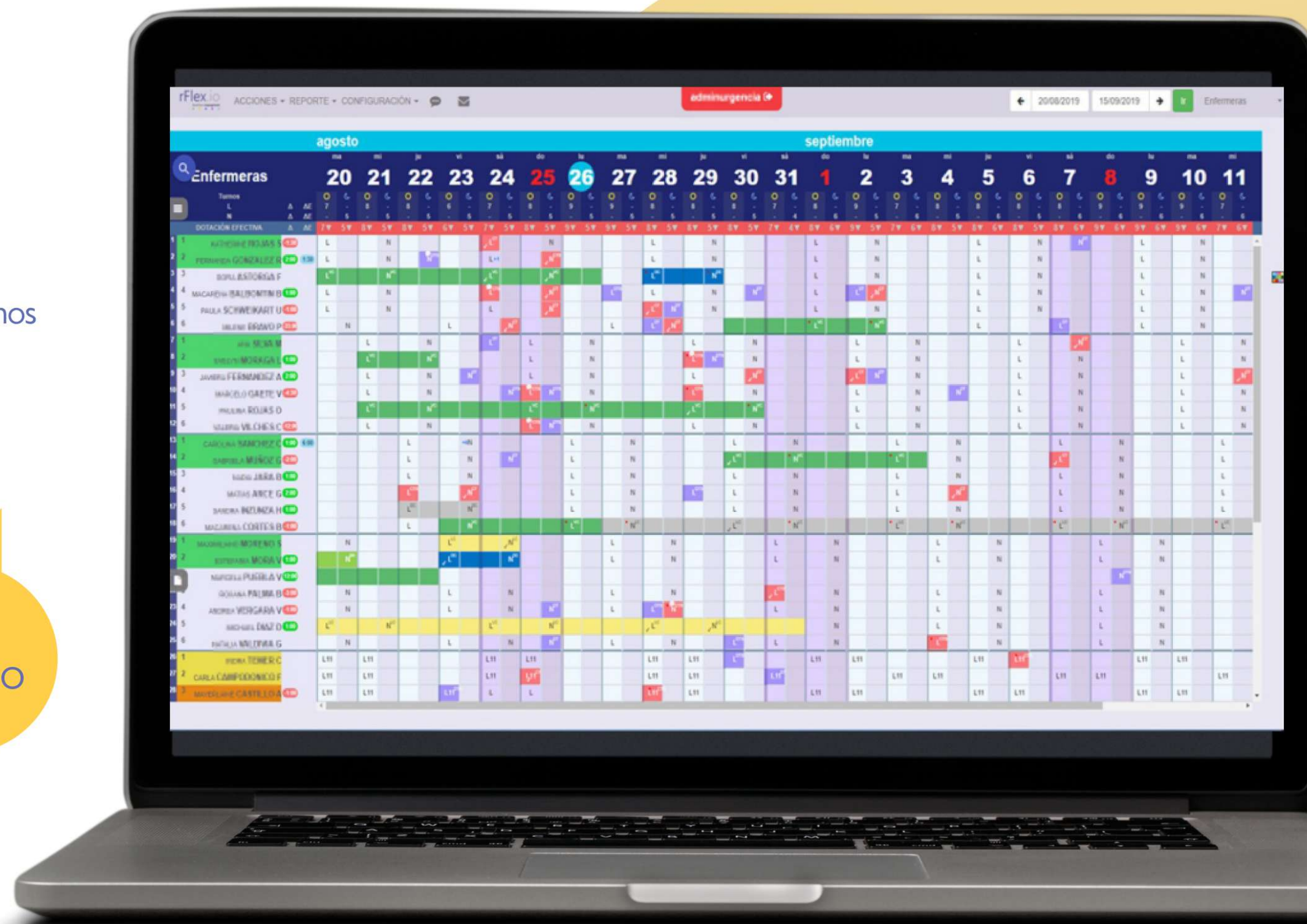
Web

- ✓ Planificación de turnos
- ✓ Ajuste de dotación y horarios
- ✓ Gestión de cambios de turnos:
 - ✓ Con el servicio
 - ✓ Entre trabajadores
- ✓ Asignación de sectores
- ✓ Ingreso de horas extra y honorarios
- ✓ Llamados
- ✓ Cobertura – Oferta de Turnos
- ✓ Regularización de marcas
- ✓ Reportería

App

- ✓ Autorización
 - ✓ Cambios
 - ✓ Oferta - Match de turnos
- ✓ Vista planilla
- ✓ Dotación disponible

Visibilidad y Gestión de Equipo



El Producto Manager



Ajusta cobertura a dotación según actividad



Informa automáticamente a Gestión de Personas

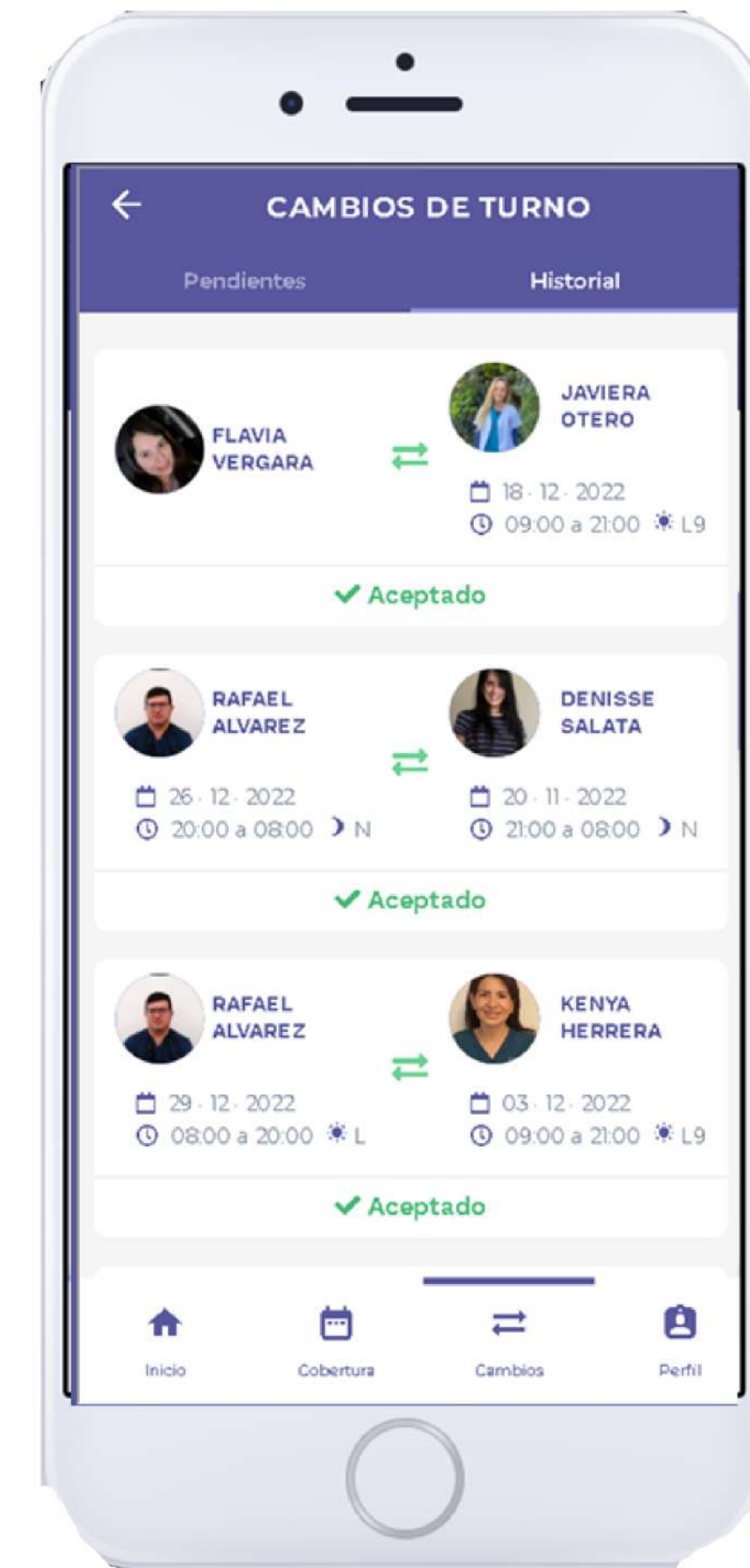
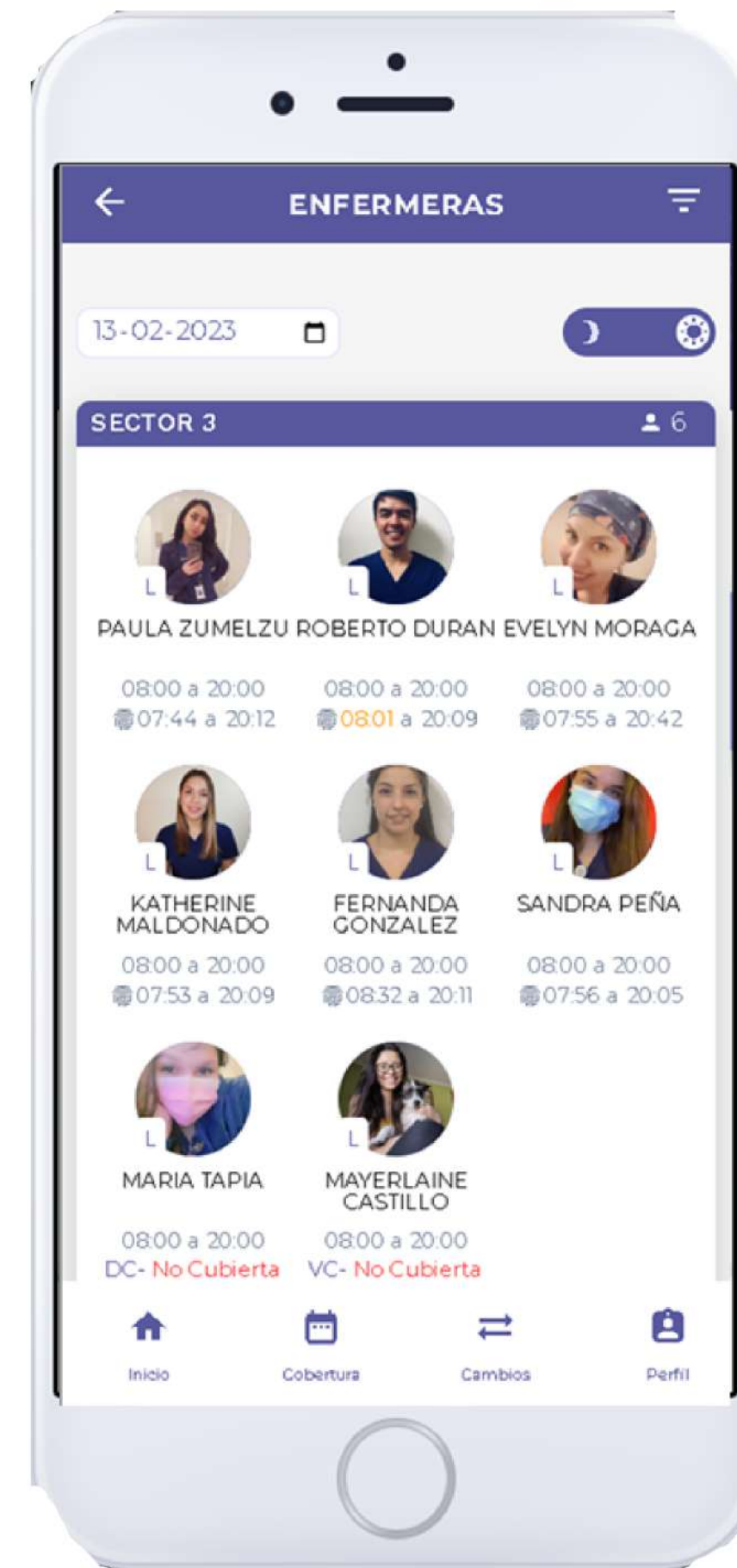
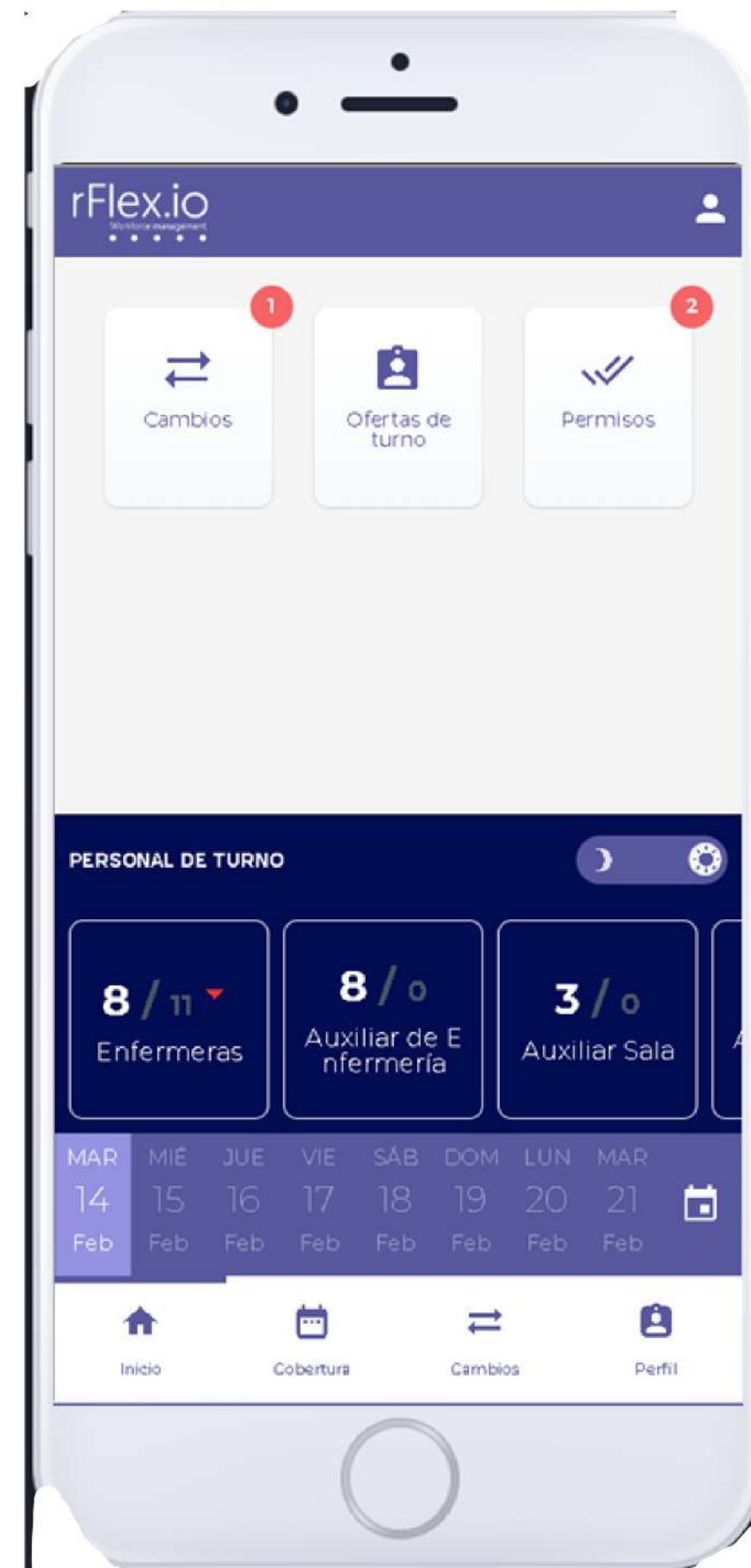


Gestión de cobertura y oferta de turnos en línea



Obtén reportería de turnos y ausentismo

El Producto Manager



Ajusta cobertura a dotación según actividad



Informa automáticamente a Gestión de Personas



Gestión de cobertura y oferta de turnos en línea



Obtén reportería de turnos y ausentismo

El Producto Funcionario

Conecta al equipo mediante una aplicación móvil integrada al gestor de turnos donde podrán consultar:

- ✓ Calendario de Turnos
- ✓ Equipo de jornada o turno
- ✓ Marcas
- ✓ Reporte de haberes y descuentos
- ✓ Ficha Detallada de Asistencia
- ✓ Postulación a turnos ofertados
- ✓ Indicar disponibilidad de turnos
- ✓ Módulo de comunicaciones interno
- ✓ Solicitudes de cambio de turno
- ✓ Marcaje

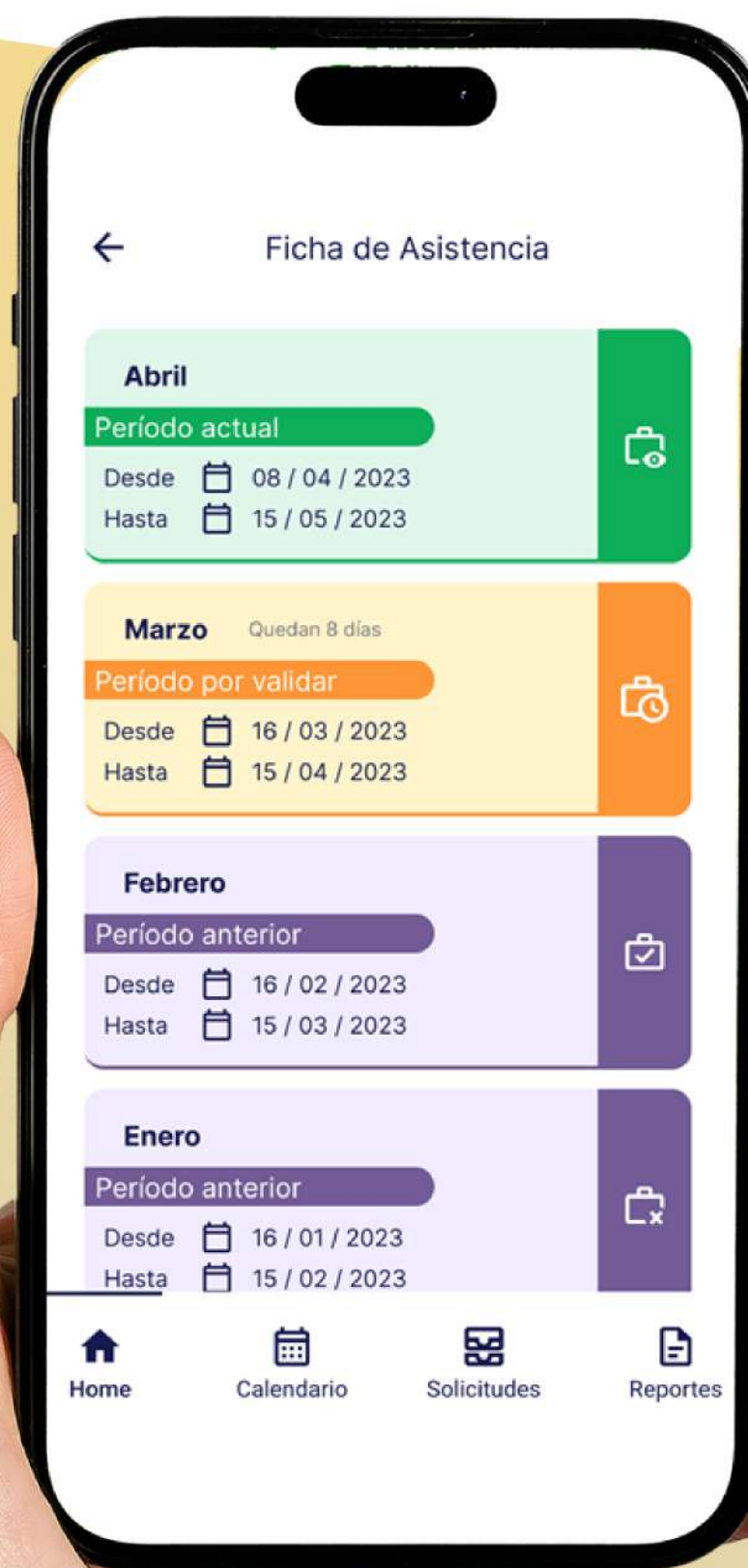
Funcionarios integrados al proceso



Reduce incertidumbre,
aumenta satisfacción



El Producto Colaborador



Hospital del Salvador
 Período desde: 01/12/2022 hasta: 31/12/2022
 Centro Costo: (3558) UC12

Ficha Detallada de Asistencia
 Ficha generada el: 04/01/2023 16:54:33

Empleado: Felipe [redacted]
 Rut: [redacted]
 Cargo: ENFERMERAS

Fecha	Hora Programada	Marca Entrada	Marca Salida	H. Teóricas	H. Controladas	Perm. / Obs.*	Tiempo Atraso	Retiro Anticipado	HHEE Efectivas	Inasis.	HD S/A	HED S/A	HN S/A 50%	DC
Ju 01/12/2022														
vi 02/12/2022	L (08:00 - 20:00)	08:02	20:45	12:00	12:43	TE			11:58		08:00			
sá 03/12/2022	L (09:00 - 20:00)	09:13	20:39	11:00	11:26		00:13						11:00	
do 04/12/2022	N (20:00 - 08:00)	19:16	08:43	12:00	13:27						01:00		11:00	
Semana 48				35:00	37:36	0	00:13	00:00	11:58	0	09:00	00:00	22:00	00:00
lu 05/12/2022														
ma 06/12/2022	L (08:00 - 20:00)	07:57	20:00*	12:00	12:03						09:00			
mi 07/12/2022	N (20:00 - 09:00)	20:00*	09:00*			TE					01:00		12:00	
ju 08/12/2022	N (20:00 - 08:00)	20:03	09:36								01:00		11:00	
vi 09/12/2022														
sá 10/12/2022	L (09:00 - 20:00)	09:00*	20:00*											
do 11/12/2022														
Semana 49											11:00	00:00	34:00	00:00
lu 12/12/2022	N (20:00 - 08:00)	19:05	09:48								02:00		10:00	
ma 13/12/2022														
mi 14/12/2022														
ju 15/12/2022	L (08:00 - 20:00)	08:06	20:49	12:00	12:43		00:06				09:00		12:00	
vi 16/12/2022	N (20:00 - 09:00)			13:00	00:00	DA					01:00			
sá 17/12/2022														
do 18/12/2022														
Semana 50				37:00	27:26	1	00:06	00:00	00:00	0	12:00	00:00	22:00	00:00
lu 19/12/2022	L (08:00 - 20:00)			12:00	00:00	CT								
lu 19/12/2022	N (20:00 - 08:00)	19:52	09:25	12:00	13:33	DT					02:00		10:00	
ma 20/12/2022	N (20:00 - 08:00)	20:00*	08:00*	12:00	12:00						02:00		10:00	
mi 21/12/2022														
ju 22/12/2022														
vi 23/12/2022	L (08:00 - 20:00)	08:00	21:04	12:00	13:04						08:00			
sá 24/12/2022	N (20:00 - 09:00)	19:52	11:42	13:00	15:50								13:00	
do 25/12/2022														
Semana 51				61:00	54:27	0	00:00	00:00	00:00	0	12:00	00:00	33:00	00:00
lu 26/12/2022														
ma 27/12/2022	L (08:00 - 20:00)	07:58	20:43	12:00	12:45						09:00		10:00	
mi 28/12/2022	N (20:00 - 08:00)	19:46	09:04	12:00	13:18						02:00		10:00	
ju 29/12/2022														
vi 30/12/2022														
sá 31/12/2022	L (09:00 - 20:00)	08:57	21:28	11:00	12:31								11:00	
Semana 52				35:00	38:34	0	00:00	00:00	00:00	0	11:00	00:00	21:00	00:00
Total				216:00	207:39	1	00:22	00:00	00:00	0	55:00	00:00	132:00	00:00

*** Modificación de horario original CT : Cambio Turno | DA : Día Administrativo | DF : Devolución Turno | TE : Turno Extra
 HD S/A : Diurnas S/A | HED S/A : Extra Diurnas S/A | HF S/A 50% : NA | HN S/A 50% : Nocturnas S/A

Validación Colaborador: 03/01/2023 11:39:57
 Validación Jefatura: JACQUELINE [redacted] 04/01/2023 16:54:25

Datos:
 - Clasificación de horas
 - Totales de clasificaciones de horas

El Producto Subdirección



Automatiza la recolección de datos necesarios para el proceso de remuneraciones y la elaboración de nómina de haberes variables y descuentos:

- ✓ Incorpora el cálculo de tus reglas de negocio y bonificaciones
- ✓ Reportes de pago y data para análisis
- ✓ Bloque de planilla gestión de turnos
- ✓ Obtén la reportería de reemplazos, suplencias, externos y honorarios
- ✓ Minimiza reprocesos y reliquidaciones
- ✓ Minimiza labores administrativas y procesamiento de data

Visibilidad y
Control del Gasto

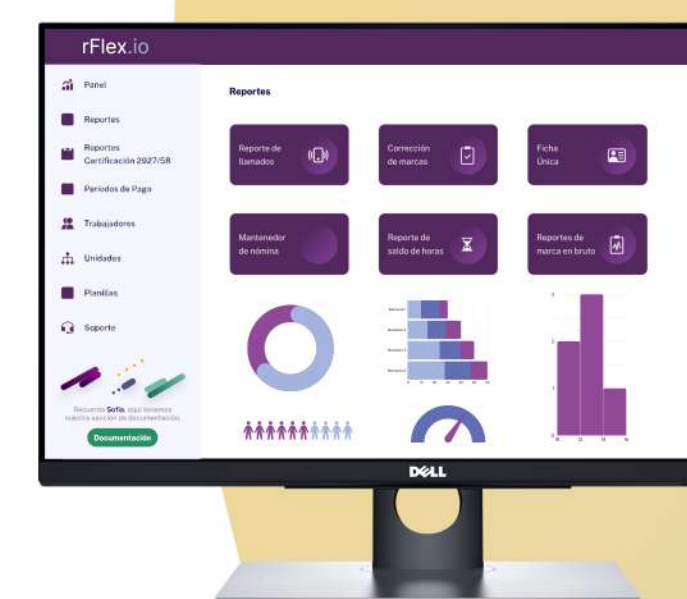
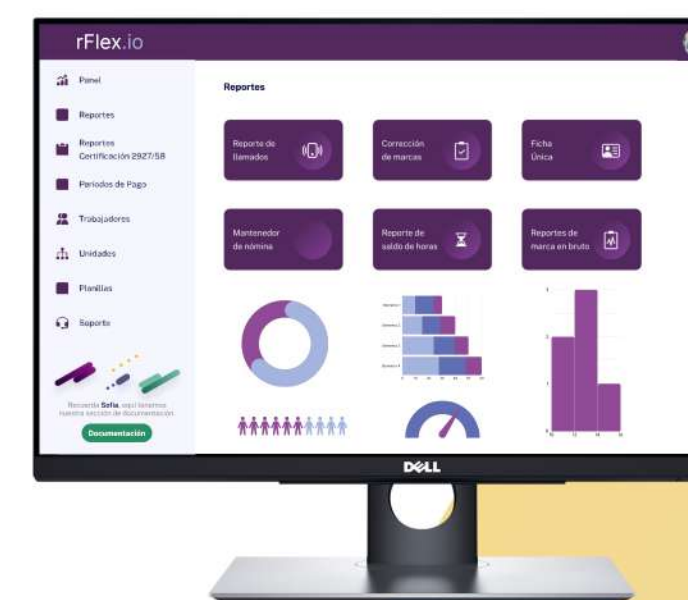


El Producto Subdirección

Automatiza la recolección de datos necesarios para el proceso de remuneraciones y la elaboración de nómina de haberes variables y descuentos:

- ✓ Incorpora el cálculo de tus reglas de negocio y bonificaciones
- ✓ Reportes de pago y data para análisis
- ✓ Bloque de planilla gestión de turnos
- ✓ Obtén la reportería de reemplazos, suplencias, externos y honorarios
- ✓ Minimiza reprocesos y reliquidaciones
- ✓ Minimiza labores administrativas y procesamiento de data

Visibilidad y
Control del Gasto



El Producto

1 Reducción en tiempos de gestión

Se reconoce que los tiempos en gestión de equipos por parte de la coordinación se ven disminuidos en un 60%, sumado a eliminación de tareas destinadas en informar cambios y levantar haberes y descuentos.

2 Tiempos de cobertura

Reducción en los tiempos de cobertura, basada en la oferta de turnos a cubrir, sumado a que las coordinaciones logran anticiparse hasta en 21 días a los ausentismos o cargos vacantes basado en la planilla rFlex.

3 Disminución de inasistencias y licencias cortas

El funcionario al tener una herramienta en la que se informan los turnos en tiempo de manera oportuna y fiable, se eliminan las inasistencias por olvido, sumado a que la flexibilidad otorgada por la solicitud de cambio de turno eliminando la recepción de licencias cortas.

4 Reducción en tiempos de remuneración y análisis

Al centralizar la información en rFlex y permitir que este realice las validaciones de tiempo, calculo de horas efectivas y elaboración de informes, se reducen considerablemente los tiempos de análisis y pago por parte de los analistas de Gestión de Personas.



rFlex.io

Pilotos y Testimonios

Pilotajes

- Servicio de Salud Metropolitano Oriente
 - Instituto Nacional de Geriatria
- Servicio de Salud Metropolitano Occidente
 - Hospital San José de Melipilla
 - Hospital de Curacaví
 - Hospital de Talagante
- Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
 - Hospital Clínico Dra. Eloisa Diaz de La Florida
- Servicio de Salud Viña del Mar Quillota
 - Hospital de Quilpué
- Servicio de Salud Arauco
 - Hospital de Curanilahue
- Servicio de Salud Ñuble
 - Hospital de San Carlos
- Servicio de Salud OHiggins
 - Hospital de Rengo
- Servicio de Salud Araucanía Sur
 - Hospital Dr. Hernan Henriquez Aravena



Pilotajes



Gustavo Almonacid
 Coordinador
 Medicina
 Hospital San Carlos

"En general la aplicación me pareció buena, **es super intuitiva y amigable**, así que bien"

Mónica Fuentes Jefa
 Ginecología y
 Obstetricia Hospital
 San Carlos

"Excelente herramienta que nos permite mantener ordenadas las **planillas** y a la vez nos mantiene en **contacto permanente con los funcionarios**"

Hospital San Carlos
 Período desde: 01/06/2023 hasta: 30/06/2023
 Centro Costo: (80681) S.C. Rehabilitación

Ficha Detallada de Asistencia
 Ficha generada el: 07/07/2023 19:20:38

Empleado: Daniela Isabel Rocha Parra
 Rut: 17.351.057-8
 Cargo: FONOAUDIOLOGO (A)

Fecha	Hora Programada	Marca Entrada	Marca Salida	H. Teóricas	H. Controladas	Perm. / Obs. *	Tiempo Atraso	Retiro Anticipado	HHEE Efectivas	Inasis.	HD S/A	HN S/A 50%
vi 02/06/2023												
sá 03/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:45	20:17	12:00	12:32							12:00
do 04/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:48	20:01	12:00	12:13							12:00
Semana 22 - 2023				24:00	24:45	0	00:00	00:00	00:00	0	00:00	24:00
lu 05/06/2023												
ma 06/06/2023												
mi 07/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:36	20:04	12:00	12:28						12:00	
ju 08/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:38	20:07	12:00	12:29						12:00	
vi 09/06/2023												
sá 10/06/2023												
do 11/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:56	20:00	12:00	12:04							12:00
Semana 23 - 2023				36:00	37:01	0	00:00	00:00	00:00	0	24:00	12:00
lu 12/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:41	20:24	12:00	12:43						12:00	
ma 13/06/2023												
mi 14/06/2023												
ju 15/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:39	20:00	12:00	12:21						12:00	
vi 16/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:34	20:01	12:00	12:27						12:00	
sá 17/06/2023												
do 18/06/2023												
Semana 24 - 2023				36:00	37:31	0	00:00	00:00	00:00	0	36:00	00:00
lu 19/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:43	20:25	12:00	12:42						12:00	
ma 20/06/2023	L (08:00 - 20:00)			12:00	00:00	DA						
mi 21/06/2023												
ju 22/06/2023												
vi 23/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:50	20:00	12:00	12:10						12:00	
sá 24/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:39	20:01	12:00	12:22							12:00
do 25/06/2023												
Semana 25 - 2023				48:00	37:14	1	00:00	00:00	00:00	0	24:00	12:00
lu 26/06/2023												
ma 27/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:34	20:00	12:00	12:26						12:00	
mi 28/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:30	20:23	12:00	12:53						12:00	
ju 29/06/2023												
vi 30/06/2023												
Semana 26 - 2023				24:00	25:19	0	00:00	00:00	00:00	0	24:00	00:00
Total				168:00	161:50	1	00:00	00:00	00:00	0	108:00	48:00

* : Modificación de horario original DA : Día Administrativo

Validación Colaborador: 07/07/2023 19:20:38

Pilotajes



Carolina Alarcón
Jefatura
Medicina Interna
Hospital HHA

"Es bueno que esté todo junto. **Que en rFlex se puedan gestionar los cambios de turno, el ingreso de permisos y otras novedades es bueno. No como ahora, que se lleva todo por lados distintos y hay muchos papeles.** En rFlex está todo junto y eso ayuda a la labor"

Hospital de Curacaví Dr. Mauricio Heyermann				Ficha Detallada de Asistencia				Empleado: Camila Alejandra Mardones Serrano				
Período desde: 01/06/2023 hasta: 30/06/2023				Ficha generada el: 12/07/2023 14:09:36				Rut: 17.487.526-K				
Centro Costo: () EMERGENCIA								Cargo: TECNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERIA				
Fecha	Hora Programada	Marca Entrada	Marca Salida	H. Teóricas	H. Controladas	Perm. / Obs. *	Tiempo Atraso	Retiro Anticipado	HHEE Efectivas	Inasis.	HD S/A	HN S/A 50%
ju 01/06/2023												
vi 02/06/2023	L (08:00 - 20:00)	08:07	20:08	12:00	12:01		00:07				11:53	
sá 03/06/2023	N (20:00 - 08:00)	20:04	08:00*	12:00	11:56		00:04					12:00
do 04/06/2023												
Semana 22 - 2023				24:00	23:57	0	00:11	00:00	00:00	0	11:53	12:00
lu 05/06/2023												
ma 06/06/2023	L (08:00 - 20:00)			12:00	00:00	CT						
mi 07/06/2023	N (20:00 - 08:00)	19:58	08:10	12:00	12:12						02:00	10:00
ju 08/06/2023	N (20:00 - 08:00)	19:59	08:18	12:00	12:19	DT						
vi 09/06/2023												
sá 10/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:59	20:00*	12:00	12:01							12:00
sá 10/06/2023	N (20:00 - 08:00)	20:00*	08:05	12:00	12:05	TE			12:00			12:00
do 11/06/2023	N (20:00 - 08:00)	20:05	08:13	12:00	12:08		00:05				01:00	11:00
Semana 23 - 2023				72:00	60:45	0	00:05	00:00	12:00	0	03:00	45:00
lu 12/06/2023												
ma 13/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:57	20:13	12:00	12:16	TE			12:00		12:00	
mi 14/06/2023	L (08:00 - 20:00)	08:02	20:08	12:00	12:06		00:02				11:58	
ju 15/06/2023	N (20:00 - 08:00)	20:03	08:16	12:00	12:13		00:03				01:57	10:00
vi 16/06/2023												
sá 17/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:44	20:12	12:00	12:28	TE			12:00			12:00
do 18/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:52	20:09	12:00	12:17							12:00
Semana 24 - 2023				60:00	61:20	0	00:05	00:00	24:00	0	25:55	34:00
lu 19/06/2023	N (20:00 - 08:00)	20:03	08:14	12:00	12:11		00:03				01:57	10:00
ma 20/06/2023												
mi 21/06/2023	L (08:00 - 20:00)	08:00*	20:16	12:00	12:16	TE			12:00			12:00
ju 22/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:59	20:14	12:00	12:15						12:00	
vi 23/06/2023	Dv (08:00 - 16:00)	07:44	19:57	08:00	12:13						08:00	
vi 23/06/2023	N (20:00 - 08:00)	19:57	09:16	12:00	13:19						01:00	11:00
sá 24/06/2023												
do 25/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:36	20:16	12:00	12:40	TE			12:00			12:00
Semana 25 - 2023				68:00	74:54	0	00:03	00:00	24:00	0	22:57	45:00
lu 26/06/2023	L (08:00 - 20:00)	07:48	20:07	12:00	12:19						12:00	
ma 27/06/2023	N (20:00 - 08:00)			12:00	00:00							
mi 28/06/2023												
ju 29/06/2023												
vi 30/06/2023												
Semana 26 - 2023				24:00	12:19	0	00:00	00:00	00:00	0	12:00	00:00
Total				248:00	233:15	0	00:24	00:00	60:00	0	75:45	136:00

* : Modificación de horario original CT : Cambio Turno | DT : Devolución Turno | TE : Turno Extra

Pilotajes



Sebastian Aguilar
Jefe de GdP
Hospital de Melipilla

"Hace tiempo que estamos buscando dejar el trabajo en registro físico porque los analistas sufren mucho con los procesos de pago y el desorden de la información de turnos a pago. Alison (Analista RRHH) me ha dicho que esta herramienta le sirve para solucionar el tema del orden. Amelia también me ha comentado que le gusta y sirve el sistema"

Hospital San José de Melipilla
Periodo desde: 01/04/2023 hasta: 30/04/2023
Centro Costo: () URGENCIA

Ficha Detallada de Asistencia
Ficha generada el: 09/05/2023 14:37:13

Empleado: Sebastián Salazar Arraño
Rut: 19.287.831-4
Cargo: ENFERMERO

Fecha	Hora Programada	Marca Entrada	Marca Salida	H. Teóricas	H. Controladas	Perm. / Obs. *	Tiempo Atraso	Retiro Anticipado	HHEE Efectivas	Inasis.	HD S/A	HN S/A 50%
do 02/04/2023	Semana 13 - 2023											
lu 03/04/2023	L (08:00 - 20:00)	09:19	20:22	12:00	11:03		01:19				10:41	
ma 04/04/2023	N (20:00 - 08:00)	19:37	08:14	12:00	12:37						02:00	10:00
mi 05/04/2023												
ju 06/04/2023												
vi 07/04/2023	L (08:00 - 20:00)	08:42	20:11	12:00	11:29		00:42					12:00
sá 08/04/2023	N (20:00 - 09:00)	19:50	09:16	13:00	13:26							13:00
do 09/04/2023	Semana 14 - 2023											
lu 10/04/2023	L (08:00 - 20:00)	07:55	20:18	12:00	12:23	TE	02:01	00:00	00:00	0	12:41	35:00
ma 11/04/2023	L (08:00 - 20:00)	07:51	20:24	12:00	12:33				12:00		12:00	
mi 12/04/2023	N (20:00 - 08:00)	19:41	08:41	12:00	13:00						02:00	10:00
ju 13/04/2023												
vi 14/04/2023												
sá 15/04/2023	L (08:00 - 20:00)	08:39	20:15	12:00	11:36		00:39					12:00
do 16/04/2023	N (20:00 - 08:00)	19:44	08:24	12:00	12:40						01:00	11:00
lu 17/04/2023	Semana 15 - 2023											
ma 18/04/2023												
mi 19/04/2023	L (08:00 - 20:00)			12:00	00:00	CTS						
ju 20/04/2023	N (20:00 - 08:00)	19:39	08:47	12:00	13:08						02:00	10:00
vi 21/04/2023												
sá 22/04/2023												
do 23/04/2023	L (08:00 - 20:00)	08:48	20:10	12:00	11:22		00:48					12:00
lu 24/04/2023	Semana 16 - 2023											
ma 25/04/2023	N (20:00 - 08:00)	19:32	08:17	12:00	12:45		00:48	00:00	00:00	0	02:00	22:00
mi 26/04/2023												10:00
ju 27/04/2023	L (08:00 - 20:00)	07:39	20:21	12:00	12:42						12:00	
vi 28/04/2023	L (08:00 - 20:00)	07:51	20:00*	12:00	12:09	TE			12:00		12:00	
vi 28/04/2023	N (20:00 - 08:00)	20:00*	09:07	12:00	13:07						01:00	11:00
sá 29/04/2023												
do 30/04/2023	Semana 17 - 2023											
				48:00	50:43	0	00:00	00:00	12:00	0	27:00	21:00
Total				193:00	186:00	0	03:28	00:00	24:00	0	68:41	111:00

* : Modificación de horario original CTS : Cambio Turno Servicio | TE : Turno Extra

rFlex 2023-2024

rFlex WebApp:

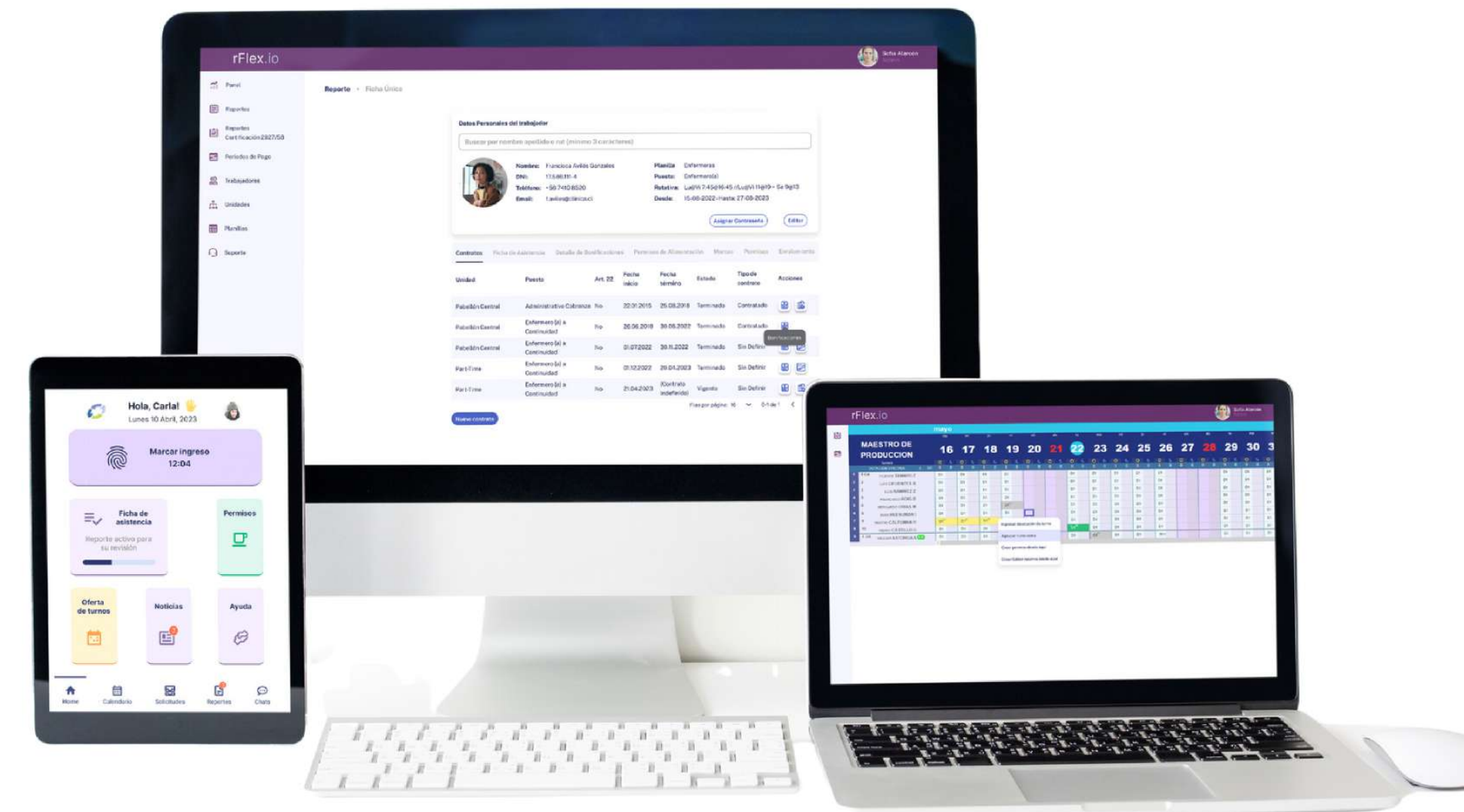
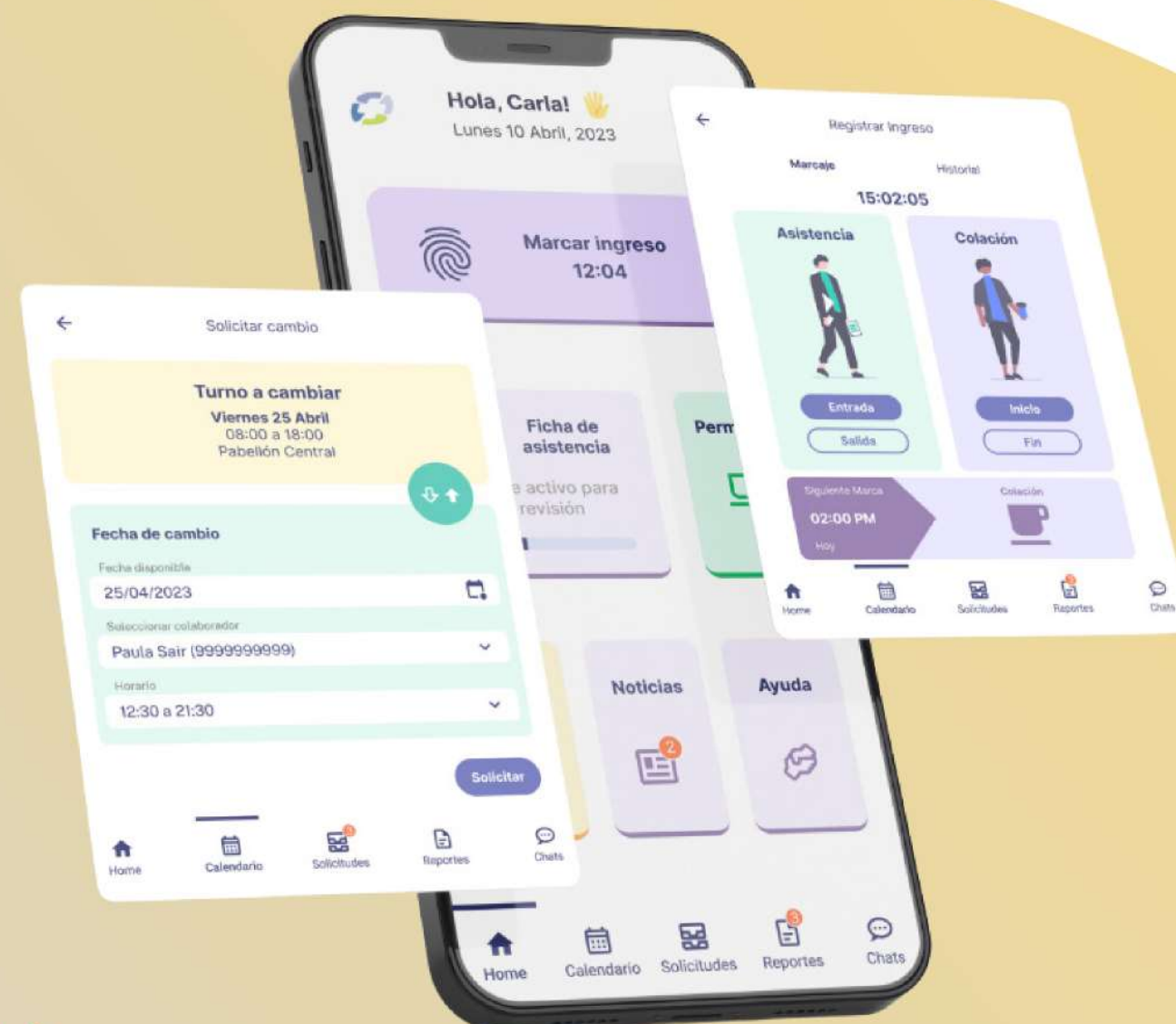
- Portal para Gestión de Personas 2.0.
- Herramientas para Gestión del Cuidado

App 2.0:

- Coordinación
- Ley 18
- Ley Médica

Integraciones:

- Ausentismos SIRH
- Dotaciones SIRH
- HHEE SIRH
- Turnos y ciclos SIRH



Pilotaje rFlex

Te invitamos a generar un **Piloto de al menos 1 mes en alguna unidad representativa de la institución** y así **probar sin costo los beneficios que entrega rFlex** para todos los actores del sistema.



Jefaturas
Manager



Colaboradores



Gestión de Personas
RRHH

Contactanos!

Gonzalo Toloza Alvarez
Technical Account Manager

gonzalo@rflex.cl
+56 9 8709 1142



Devolvemos tiempo a su institución de Salud



rFlex.io

Plataforma para gestión de
turnos y asistencia

www.rflex.io