

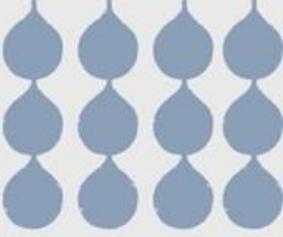


Gobierno
de Chile

gob.cl

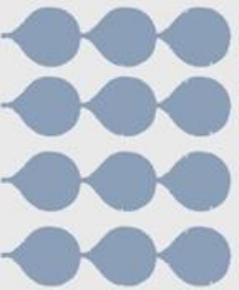
MESA DE TRABAJO REDES ASISTENCIALES / COMPIN

NOVIEMBRE 2023



AGENDA

- ✓ **Nuevos Producto de COMPIN**
- ✓ **Colaboración con Redes Asistenciales para Estrategias de Ausentismo**
- ✓ **Impacto del Ausentismo en el Sistema de Salud**
- ✓ **Detalles de Integración mediante la API**



Hoy COMPIN presenta hoy un nuevo producto: una API diseñada para empleadores



- Es una API transaccional por Rut institucional y Rut Trabajador, la cual despliega todas las licencias de un trabajador al preguntar por su Rut.
- Podríamos desarrollar otros métodos de integración batch para otras necesidades.

La colaboración de COMPIN y Redes Asistenciales no permitirá abordar con nuevas estrategias de ausentismos



Gestión en Salud

1. Identificar patrones de ausentismo
2. Evaluación de Carga Laboral y su impacto en la salud laboral
3. Optimizar la distribución de recursos humanos en diferentes áreas
4. Identificación de áreas problemáticas en la salud laboral
5. Implementación de Estrategias para reducir el ausentismo

Optimización de procesos administrativos

1. Proceso más rápido y eficiente gestionar las licencias médicas, reduciendo errores y tiempos de procesamiento.
2. Acceso inmediato a datos precisos y actualizados sobre licencias médicas
3. Mejora la seguridad y confidencialidad de la información al reducir la necesidad de manipulación manual de datos.
4. Facilita la integración con otros sistemas de gestión de salud (interoperabilidad)
5. Reducir la carga administrativa

El preocupante fenómeno del ausentismo en el sistema de salud

orden	Region	Servicio de Salud	Establecimiento	Funcionarios con LM	Cantidad de LM	Dias Otorgados	Total de trabajadores	Reposo Promedio	Reposo Promedio Total Trabajadores	% de Enfermos	Licencias por Funcionario con LM	RRHH Acum	% Acum
113	8	S.S. Concepción	HOSPITAL GUILLERMO GRANT BENAVENTE	3.873	17.038	225.437	5.644	58,2	39,9	68,6%	4,4	5.644	3%
245	13	S.S. Met. Sur Oriente	COMPLEJO ASISTENCIAL DR. SOTERO DEL F	3.440	15.536	144.335	4.924	42,0	29,3	69,9%	4,5	10.568	6%
77	6	S.S. O'Higgins	HOSPITAL REGIONAL LIBERTADOR BERNAR	2.718	11.067	138.134	4.055	50,8	34,1	67,0%	4,1	14.623	8%
55	5	S.S. Viña del Mar-Quill	HOSPITAL DR. GUSTAVO FRICKE	2.406	8.552	113.998	4.019	47,4	28,4	59,9%	3,6	18.642	10%
240	13	S.S. Met. Sur	HOSPITAL BARROS LUCO-TRUDEAU	2.450	10.454	109.733	3.659	44,8	30,0	67,0%	4,3	26.000	14%
90	7	S.S. Maule	HOSPITAL DE TALCA	2.460	9.485	123.594	3.615	50,2	34,2	68,0%	3,9	29.615	16%
169	10	S.S. Del Reloncavi	HOSPITAL DE PUERTO MONTT	2.607	11.223	120.692	3.593	46,3	33,6	72,6%	4,3	33.208	18%
209	13	S.S. Met. Central	HOSPITAL CLINICO SAN BORJA ARRIARAN	2.102	8.479	102.308	3.344	48,7	30,6	62,9%	4,0	36.552	20%
98	8	S.S. Bio Bio	COMPLEJO ASIST. DR.VÍCTOR RÍOS RUIZ L./	2.170	9.315	129.958	3.196	59,9	40,7	67,9%	4,3	39.748	21%
215	13	S.S. Met. Norte	HOSPITAL SAN JOSE	2.079	8.978	109.368	3.192	52,6	34,3	65,1%	4,3	42.940	23%
8	2	S.S. Antofagasta	HOSPITAL DE ANTOFAGASTA	2.089	8.396	102.028	3.163	48,8	32,3	66,0%	4,0	46.103	25%
225	13	S.S. Met. Occidente	HOSPITAL FELIX BULNES CERDA	2.248	10.000	108.206	3.155	48,1	34,3	71,3%	4,4	49.258	26%
45	5	S.S. Valparaíso-San An	HOSPITAL CARLOS VAN BUREN	1.958	6.879	91.788	3.111	46,9	29,5	62,9%	3,5	52.369	28%
226	13	S.S. Met. Occidente	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	2.050	8.282	92.590	3.084	45,2	30,0	66,5%	4,0	55.453	30%
117	8	S.S. Ñuble	HOSPITAL CLINICO HERMINDA MARTIN	1.998	8.355	114.444	2.954	57,3	38,7	67,6%	4,2	58.407	31%
185	10	S.S. Valdivia	HOSPITAL DE VALDIVIA	1.947	7.952	78.998	2.948	40,6	26,8	66,0%	4,1	61.355	33%
126	8	S.S. Talcahuano	HOSPITAL LAS HIGUERAS DE TALCAHUANC	1.854	6.132	77.446	2.923	41,8	26,5	63,4%	3,3	64.278	34%

(*) Información de Junio 2022 a Mayo 2023

1. **Licencias de Trabajadores por Hospital:** Exploración de licencias médicas por institución.
2. **Principales Grupos Diagnósticos:** Identificación de los diagnósticos más frecuentes asociados a las licencias médicas.
3. **Análisis por Género:** Estudio comparativo de licencias médicas según género.
4. **Análisis por Ausentismo por Estamento:** Evaluación del ausentismo según diferentes roles laborales.
5. **Principal Emisor del Centro a Trabajadores:** Identificación de la fuente principal de las licencias médicas dentro del centro de trabajo.
6. **Principales Áreas Afectadas por el Ausentismo:** Zonas o departamentos más impactados por las ausencias laborales debido a licencias médicas.

Detalle de integración mediante API

Parámetros (Input):

rutEmpleador (string): RUT del empleador. Ejemplo: "70.931.100-K".

runTrabajador (string): RUN del trabajador. Ejemplo: "19.282.166-5".

Parámetros de licencia médica (Output):

folioLicencia: Folio de la licencia médica.

runTrabajador: RUN del trabajador.

nombreTrabajador: Nombre completo del trabajador.

tipoLicencia: Objeto que incluye el código y la descripción del tipo de licencia.

runPrestador: RUN del prestador de salud.

entidadPagadora: Objeto que incluye el código y la descripción de la entidad pagadora.

rutEmpleador: RUT del empleador.

nombreEmpleador: Nombre del empleador.

fechaRecepcionCompin: Fecha de recepción en la COMPIN.

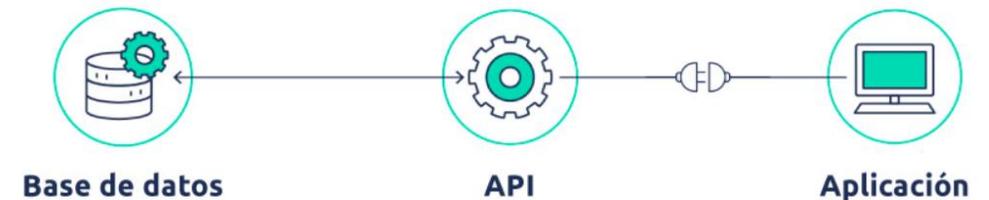
fechaDesde: Fecha de inicio de la licencia.

diasOtorgados: Días otorgados para la licencia.

diasAutorizados: Días autorizados para la licencia.

fechaPrimeraResolucion: Fecha de la primera resolución.

ultimaResolucion: Última resolución de la licencia.



Método: POST
Autenticación: OAuth 2.0

MUCHAS GRACIAS

COMPIN
