



Gobierno  
de Chile

gob.cl

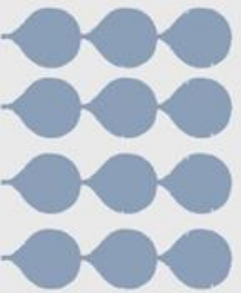
# MESA DE TRABAJO REDES ASISTENCIALES / COMPIN

NOVIEMBRE 2023



# AGENDA

- ✓ **Nuevos Producto de COMPIN**
- ✓ **Colaboración con Redes Asistenciales para Estrategias de Ausentismo**
- ✓ **Impacto del Ausentismo en el Sistema de Salud**
- ✓ **Detalles de Integración mediante la API**



# Hoy COMPIN presenta hoy un nuevo producto: una API diseñada para empleadores



- Es una API transaccional por Rut institucional y Rut Trabajador, la cual despliega todas las licencias de un trabajador al preguntar por su Rut.
- Podríamos desarrollar otros métodos de integración batch para otras necesidades.

# La colaboración de COMPIN y Redes Asistenciales no permitirá abordar con nuevas estrategias de ausentismos



## Gestión en Salud

1. Identificar patrones de ausentismo
2. Evaluación de Carga Laboral y su impacto en la salud laboral
3. Optimizar la distribución de recursos humanos en diferentes áreas
4. Identificación de áreas problemáticas en la salud laboral
5. Implementación de Estrategias para reducir el ausentismo

## Optimización de procesos administrativos

1. Proceso más rápido y eficiente gestionar las licencias médicas, reduciendo errores y tiempos de procesamiento.
2. Acceso inmediato a datos precisos y actualizados sobre licencias médicas
3. Mejora la seguridad y confidencialidad de la información al reducir la necesidad de manipulación manual de datos.
4. Facilita la integración con otros sistemas de gestión de salud (interoperabilidad)
5. Reducir la carga administrativa

# El preocupante fenómeno del ausentismo en el sistema de salud

| orden | Region | Servicio de Salud       | Establecimiento                         | Funcionarios con LM | Cantidad de LM | Dias Otorgados | Total de trabajadores | Reposo Promedio | Reposo Promedio Total Trabajadores | % de Enfermos | Licencias por Funcionario con LM | RRHH Acum | % Acum |
|-------|--------|-------------------------|---|---------------------|----------------|----------------|-----------------------|-----------------|------------------------------------|---------------|----------------------------------|-----------|--------|
| 113   | 8      | S.S. Concepción         | HOSPITAL GUILLERMO GRANT BENAVENTE      | 3.873               | 17.038         | 225.437        | 5.644                 | 58,2            | 39,9                               | 68,6%         | 4,4                              | 5.644     | 3%     |
| 245   | 13     | S.S. Met. Sur Oriente   | COMPLEJO ASISTENCIAL DR. SOTERO DEL F   | 3.440               | 15.536         | 144.335        | 4.924                 | 42,0            | 29,3                               | 69,9%         | 4,5                              | 10.568    | 6%     |
| 77    | 6      | S.S. O'Higgins          | HOSPITAL REGIONAL LIBERTADOR BERNAR     | 2.718               | 11.067         | 138.134        | 4.055                 | 50,8            | 34,1                               | 67,0%         | 4,1                              | 14.623    | 8%     |
| 55    | 5      | S.S. Viña del Mar-Quill | HOSPITAL DR. GUSTAVO FRICKE             | 2.406               | 8.552          | 113.998        | 4.019                 | 47,4            | 28,4                               | 59,9%         | 3,6                              | 18.642    | 10%    |
| 240   | 13     | S.S. Met. Sur           | HOSPITAL BARROS LUCO-TRUDEAU            | 2.450               | 10.454         | 109.733        | 3.659                 | 44,8            | 30,0                               | 67,0%         | 4,3                              | 26.000    | 14%    |
| 90    | 7      | S.S. Maule              | HOSPITAL DE TALCA                       | 2.460               | 9.485          | 123.594        | 3.615                 | 50,2            | 34,2                               | 68,0%         | 3,9                              | 29.615    | 16%    |
| 169   | 10     | S.S. Del Reloncavi      | HOSPITAL DE PUERTO MONTT                | 2.607               | 11.223         | 120.692        | 3.593                 | 46,3            | 33,6                               | 72,6%         | 4,3                              | 33.208    | 18%    |
| 209   | 13     | S.S. Met. Central       | HOSPITAL CLINICO SAN BORJA ARRIARAN     | 2.102               | 8.479          | 102.308        | 3.344                 | 48,7            | 30,6                               | 62,9%         | 4,0                              | 36.552    | 20%    |
| 98    | 8      | S.S. Bio Bio            | COMPLEJO ASIST. DR.VÍCTOR RÍOS RUIZ L./ | 2.170               | 9.315          | 129.958        | 3.196                 | 59,9            | 40,7                               | 67,9%         | 4,3                              | 39.748    | 21%    |
| 215   | 13     | S.S. Met. Norte         | HOSPITAL SAN JOSE                       | 2.079               | 8.978          | 109.368        | 3.192                 | 52,6            | 34,3                               | 65,1%         | 4,3                              | 42.940    | 23%    |
| 8     | 2      | S.S. Antofagasta        | HOSPITAL DE ANTOFAGASTA                 | 2.089               | 8.396          | 102.028        | 3.163                 | 48,8            | 32,3                               | 66,0%         | 4,0                              | 46.103    | 25%    |
| 225   | 13     | S.S. Met. Occidente     | HOSPITAL FELIX BULNES CERDA             | 2.248               | 10.000         | 108.206        | 3.155                 | 48,1            | 34,3                               | 71,3%         | 4,4                              | 49.258    | 26%    |
| 45    | 5      | S.S. Valparaíso-San An  | HOSPITAL CARLOS VAN BUREN               | 1.958               | 6.879          | 91.788         | 3.111                 | 46,9            | 29,5                               | 62,9%         | 3,5                              | 52.369    | 28%    |
| 226   | 13     | S.S. Met. Occidente     | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS               | 2.050               | 8.282          | 92.590         | 3.084                 | 45,2            | 30,0                               | 66,5%         | 4,0                              | 55.453    | 30%    |
| 117   | 8      | S.S. Ñuble              | HOSPITAL CLINICO HERMINDA MARTIN        | 1.998               | 8.355          | 114.444        | 2.954                 | 57,3            | 38,7                               | 67,6%         | 4,2                              | 58.407    | 31%    |
| 185   | 10     | S.S. Valdivia           | HOSPITAL DE VALDIVIA                    | 1.947               | 7.952          | 78.998         | 2.948                 | 40,6            | 26,8                               | 66,0%         | 4,1                              | 61.355    | 33%    |
| 126   | 8      | S.S. Talcahuano         | HOSPITAL LAS HIGUERAS DE TALCAHUANC     | 1.854               | 6.132          | 77.446         | 2.923                 | 41,8            | 26,5                               | 63,4%         | 3,3                              | 64.278    | 34%    |

(\*) Información de Junio 2022 a Mayo 2023

1. **Licencias de Trabajadores por Hospital:** Exploración de licencias médicas por institución.
2. **Principales Grupos Diagnósticos:** Identificación de los diagnósticos más frecuentes asociados a las licencias médicas.
3. **Análisis por Género:** Estudio comparativo de licencias médicas según género.
4. **Análisis por Ausentismo por Estamento:** Evaluación del ausentismo según diferentes roles laborales.
5. **Principal Emisor del Centro a Trabajadores:** Identificación de la fuente principal de las licencias médicas dentro del centro de trabajo.
6. **Principales Áreas Afectadas por el Ausentismo:** Zonas o departamentos más impactados por las ausencias laborales debido a licencias médicas.

# Detalle de integración mediante API

## Parámetros (Input):

**rutEmpleador** (string): RUT del empleador. Ejemplo: "70.931.100-K".

**runTrabajador** (string): RUN del trabajador. Ejemplo: "19.282.166-5".

## Parámetros de licencia médica (Output):

**folioLicencia**: Folio de la licencia médica.

**runTrabajador**: RUN del trabajador.

**nombreTrabajador**: Nombre completo del trabajador.

**tipoLicencia**: Objeto que incluye el código y la descripción del tipo de licencia.

**runPrestador**: RUN del prestador de salud.

**entidadPagadora**: Objeto que incluye el código y la descripción de la entidad pagadora.

**rutEmpleador**: RUT del empleador.

**nombreEmpleador**: Nombre del empleador.

**fechaRecepcionCompin**: Fecha de recepción en la COMPIN.

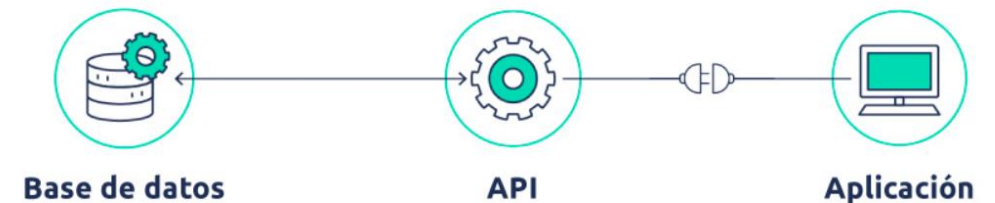
**fechaDesde**: Fecha de inicio de la licencia.

**diasOtorgados**: Días otorgados para la licencia.

**diasAutorizados**: Días autorizados para la licencia.

**fechaPrimeraResolucion**: Fecha de la primera resolución.

**ultimaResolucion**: Última resolución de la licencia.



**Método:** POST  
**Autenticación:** OAuth 2.0

**MUCHAS GRACIAS**

**COMPIN**

---